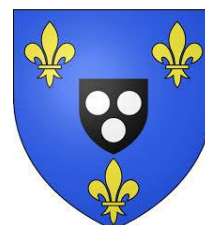


OFFRE D'EMPLOI DE GARDIEN BRIGADIER OU BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL DE LA COMMUNE DE SAINT-GERMAIN-SUR-MORIN.



Située à 15 min de la gare de Chessy Marne-la-Vallée et du parc d'attraction Eurodisney, la commune de SAINT-GERMAIN-SUR-MORIN (77) propose à ses 3 750 habitants, un cadre de vie agréable. La Ville est dotée d'une gare SNCF (T14) desservant la gare d'Esbly (ligne P Paris-Est / Meaux) en 7 minutes.

Membre de de la Communauté d'Agglomération du Val D'Europe, bordée par la rivière Grand Morin, traversée par la R.D 934 et pourvue de nombreux commerces de proximité, la ville s'est résolument engagée dans un développement économique et urbain raisonnée, tout en préservant un environnement calme et accueillant.

Dans le cadre d'une politique dynamique en matière de sécurité et tranquillité publiques, au sein de tous nouveaux locaux, la ville de SAINT-GERMAIN-SUR-MORIN recrute un agent de police municipale sous l'autorité de monsieur le maire de la commune et sous le commandement du chef de service et de son adjointe.

Filière	Police municipale
Cadre d'emploi	Catégorie C
Grade	Gardien brigadier ou brigadier-chef principal
Responsable hiérarchique	Sylvain BOUCHON (responsable du service)
Liens hiérarchiques	Le Maire et ses adjoints(es), le responsable du service et son adjointe

MISSIONS

Mission(s) principale(s)	Veiller au respect du bon ordre, de la sécurité de la tranquillité et de la salubrité publique
---------------------------------	--

TACHES

	<ul style="list-style-type: none">- Veiller au respect et à l'application des pouvoirs de police du maire,- Surveillances des habitations dans le cadre de l'Opération Tranquillité Vacances,- Suivi et contact avec la population vulnérable dans le cadre de l'Opération Tranquillité Seniors,- Faire respecter le code de la route en matière de stationnement et de circulation- Assurer les contrôles de vitesse en concertation avec la Brigade Territoriale de gendarmerie de CRECY-LA-CHAPELLE,- Veiller au respect des règles du code de l'urbanisme (commissionnement possible)- Accueillir et renseigner les personnes sur la voie publique et au sein du service,- Veiller au bon déroulement du marché et de ses abords,- Prévention et surveillance aux abords des équipements et lieux publics- Sécurisation aux abords de l'école et du collège- Veiller au bon déroulement des manifestations et festivités locales- Rédaction des écrits inhérents aux missions (mains courantes, procès-verbaux, rapports)
--	--

COMPETENCES REQUISES

CONNAISSANCES THEORIQUES ET SAVOIR FAIRE
<p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bonne connaissance du cadre d'emploi ▪ Maîtrise des techniques rédactionnelles et procédures ▪ Capacité d'observation, d'analyse et de gestion de situations sensibles et conflictuelles ▪ Capacité et expérience de travail en autonomie exigées ▪ Sens de l'initiative ▪ Bonne expression écrite et orale, ▪ Aptitudes aux gestes et techniques de police et d'intervention appréciées ▪ Maîtrise de l'outil informatique (Logitud Municipal) appréciée ▪ Formation à l'armement de catégorie B1 (module juridique + FPA) appréciée ▪ Permis B exigé
SAVOIR-ETRE : comportement, attitudes, qualités humaines
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rigueur ▪ Discrétion ▪ Maîtrise de soi ▪ Autonomie ▪ Savoir travailler en équipe ▪ Savoir travailler en transversalité

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Lieu	Ensemble tu territoire communal
Relations internes et externes	Le Maire et ses-adjoints, La direction Générale des Services, Ressources humaines Services techniques Service urbanisme. Gendarmerie nationale Polices municipales des communes voisines
Quotité	Travail à temps complet
Modalités d'organisation du travail	Travail en équipe s'effectuant essentiellement en extérieur.
Conditions d'hygiène et de sécurité	Travail en patrouille véhiculée et ilotage pedestre ou en VTT sur le territoire communal, port d'EPI, expositions aux aléas climatiques et contact avec tout public parfois difficile. Travail sur écran.
Risques professionnels	Risques d'accident de la circulation et d'agression Risques liés au travail prolongé sur écran

POSTE ET REMUNERATION

Poste	Travail à temps complet (37h) +1 week-end sur quatre en demi-journée
Structure et effectif	Locaux de plain-pied au sein d'un poste neuf et fonctionnel 3 Policiers municipaux (4 à venir)
Équipement et véhicules	Téléphone professionnel avec appli radio, gilet de protection, caméras mobiles, vidéoprotection, armement catégorie B1 (Pistolet semi-automatique, B8 (bombes lacrymogènes de dotation collective), catégorie D (bâton télescopiques) Véhicules automobiles, VTT.
Rémunération	Statutaire+ régime indemnitaire+ heures supplémentaires +prime CIA mensualisée + prime CIA variable + inscription CNAS
Congés & RTT	25 CA + 12 RTT annuels
Autre	Inscription CNAS

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire de Saint-Germain-sur-Morin, Place de la mairie 77860 Saint-Germain-sur-Morin ou par mail à m.schlayen@mairie-sgsm.fr